

Seminarablauf

Das Seminar **Personalentwicklung im Zeitalter der Digitalisierung** ist modular aufgebaut. Die Inhalte werden methodisch abwechslungsreich mit Vorträgen, Fallbeispielen, Übungen und Diskussionen präsentiert.

Das Seminar findet als zweitägige Veranstaltung werktags in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr statt (vgl. Veranstaltungsprogramm und Terminübersicht).

Veranstaltungsort

Das Seminar findet in Mainz-Finthen statt. Unsere modernen Seminarräume sind mit dem PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung.

Teilnahmebescheinigung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung der eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh. Die spezifischen Inhalte der Veranstaltung werden ausgewiesen.

Konditionen

Die Teilnahmegebühr beträgt **850,00 EUR** (zzgl. 19% MwSt.). In der Teilnahmegebühr sind folgende Leistungen enthalten:

- Teilnahmeunterlagen (Handout)
- Kalte- und warme Getränke
- Mittagessen und Pausenverpflegung im Seminarzentrum



Personalentwicklung im Zeitalter der Digitalisierung

Anmeldeformular*

Für das Zustandekommen des Seminars ist eine Mindestanzahl von Teilnehmenden erforderlich; sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, den Starttermin zu verschieben. In diesem Fall ist eine Stornierung der Anmeldung möglich; es erfolgt die volle Rückerstattung des Teilnahmeentgelts. Weitergehende Ansprüche an den Veranstalter bestehen nicht.

Name, Vorname, Titel

Firma, Abteilung

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

E-Mail Adresse

Rechnungsanschrift: privat geschäftlich

Ort, Datum, Unterschrift

Seminarleitung:

Univ.-Prof. Dr. Manfred Becker
wissenschaftlicher Leiter, eo ipso GmbH

Dipl.-Kfm. Berthold Schneider
CSC Deutschland Consulting GmbH

Veranstaltet von:



QUALISCHECK
Förderung beruflicher Weiterbildung in RLP



* Ein Online-Anmeldeformular finden Sie unter www.eoipso.gmbh

Personalentwicklung im Zeitalter der Digitalisierung

Wirtschaft und Verwaltung entwickeln sich in die Arbeitswelt 4.0. Lineare Geschäftsmodelle erodieren, Anforderungen und Beschäftigungsmöglichkeiten ändern sich drastisch. Die Wertschöpfung wird mit Big Data optimiert, cyber-physische Systeme koppeln reale und virtuelle Arbeitsprozesse. Maschinen und Geräte werden über das World Wide Web miteinander verbunden, Sensoren erfassen den Zustand physikalischer Objekte, Algorithmen weisen Fertigungsstraßen und Robotern den Weg in der Maschinenarbeit.

In der Arbeitswelt 4.0 sind Strukturen, Prozesse, Beziehungen und Befähigungen komplett neu zu denken! Die Neuvermessung und digitale Verknüpfung von

- Maschinen und Maschinen,
- Maschinen und Menschen,
- Menschen und Menschen

ist Kernaufgabe systematischer Personalarbeit.

Die Transformation von Wirtschaft und Verwaltung in die digitale Zukunft der Arbeitswelt 4.0 geht durch das Nadelöhr der Personal- und Organisationsentwicklung. Die Organisationsentwicklung konfiguriert Strukturen, Prozesse, Beziehungen und Befähigungen. Die PE sorgt dafür, dass die arbeitenden Menschen ihre Rolle in der Arbeitswelt 4.0 finden.

Für die Arbeitswelt 4.0 ist konkret zu analysieren, welche Aufgaben von Maschinensystemen übernommen werden, welche Arbeit den Menschen vorenthalten bleibt, welche attraktiven Aufgaben hinzukommen und welche Auswirkungen die Arbeitswelt 4.0 auf Beschäftigung, Qualifikation, Führung und Zusammenarbeit haben wird.

Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung sind in der Arbeitswelt 4.0 inhaltlich und methodisch neu zu gestalten.

Veranstaltungsprogramm im Überblick

- Grundlagen, Begriffe, technische, organisatorische und betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen der Arbeitswelt 4.0
- Konfiguration und Gestaltung der Arbeitswelt 4.0 als cyber-physisch gekoppelte Leistungsorganisation. Best-Practice-Beispiele als Referenzmodelle
- Auswirkungen der Arbeitswelt 4.0 auf Beschäftigung, Arbeitsgestaltung, Arbeitsprozesse und Kooperationsformen in Wirtschaft und Verwaltung
- Konkrete Maßnahmen in der AW 4.0
 - Maßnahmen der Datenbeschaffung: Datenquellen, Preise, Verträge, Nutzungsrechte
 - Maßnahmen der Datennutzung: Betriebswirtschaftliche Entscheidungen nach Kapitalbedarf, Fixkosten, Variablen Kosten und Flexibilität
 - Maßnahmen des Datenmanagements: Entscheidung zwischen Public Clouds und Private Clouds aus betriebswirtschaftlicher Sicht und Datensicherheit
- Konkrete Maßnahmen der PE und OE in der AW 4.0
 - Maßnahmen der Bildung: Qualifizierung für das Arbeiten „in Echtzeit“; Job Enlarge- und Enrichment
 - Maßnahmen der Förderung: Beratung, Begleitung und Führung als individuelles und soziales „Nudging“
 - Maßnahmen der OE: Aufbau und Motivierung von „Communities of Practices (CoP)“
- Konkrete Gestaltung der Rahmenbedingungen
- Die Aufgaben von Sensoren, Algorithmen, Endgeräten, etc. in der AW 4.0
- Individualisierung und Personalisierung der Daten im Leistungsprozess 4.0
- Vielfalt der Kooperationsformen von Mensch und Maschine in der AW 4.0
- Professionalisierung der Personal- und Organisationsentwickler für die Arbeitswelt 4.0
- Implementierung von PE-Konzepten in der AW 4.0
- Praxisbeispiele und Best Practice aus den USA
- Zusammenfassung und Ausblick

Ziele des Seminars

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- kennen die Begriffe, die Grundlagen, die Rahmenbedingungen und die Umsetzungsschritte in die Arbeitswelt 4.0
- kennen die Transformationsphasen der Entwicklung von Wirtschaft und Verwaltung in die AW 4.0
- kennen die Ziele der Unternehmen und der Beschäftigten, die diese mit der AW 4.0 verbinden
- kennen technische, wirtschaftliche, rechtliche und vertragliche Aspekte der AW 4.0
- kennen die Aufgaben der Personal- und Organisationsentwicklung in der Arbeitswelt 4.0

Adressaten

- Fach- und Führungskräfte, die für die Transformation der Arbeitswelt 4.0 verantwortlich sind.
- Personal- und Organisationsentwickler, die ihre Professionalität 4.0 stärken wollen!
- Fach- und Führungskräfte der Personalwirtschaft, die die Konzepte der AW 4.0 erarbeiten und implementieren wollen.
- Betriebs- und Personalräte, die die strategische Umgestaltung der AW 4.0 begleiten werden.
- Berater und Trainer, die das Thema Arbeitswelt 4.0 in ihr Portfolio aufnehmen möchten.

Kontakt

eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh
Gonsenheimer Straße 56a
55126 Mainz
Telefon: (0 61 31) 24 09 -807
Telefax: (0 61 31) 24 09 -808
E-Mail: info@eoipto.gmbh

www.eoipto.gmbh