

Berufliche Aufstiegsfortbildung auf Master-Niveau

Gemäß DIHK Stufenmodell gliedern sich die IHK-Fortbildungsabschlüsse in Bachelor- und Master-Abschlüsse. Der Lehrgang „Referent/-in Personalentwicklung“ schließt die IHK-Abschlussprüfung zur/zum „Geprüften Berufspädagogen/-in“ ein und gehört damit zur Gruppe der Master-Abschlüsse. Eine entsprechende personalwirtschaftliche Vorbildung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer ist erforderlich. Die workload des Lehrgangs entspricht einem viersemestrigen Masterstudium.

Präsenzveranstaltungen

Der Lehrgang „Referent/-in Personalentwicklung“ ist modular aufgebaut. Die Inhalte werden methodisch abwechslungsreich mit Vorträgen, Diskussionen, Fallstudien, Gruppen- und Projektarbeiten gestaltet. Das anspruchsvolle Master-Niveau des Lehrgangs verbindet Präsenzveranstaltungen mit einem intensiven Netzwerklernen. Mit Hilfe von Selbsttests und Übungsfragen reflektieren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer den Lehrstoff in Heimarbeit. Die eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh garantiert eine intensive fachliche und persönliche Betreuung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Der Präsenzunterricht findet werktags, in der Zeit von 18.00 Uhr bis 21.15 Uhr statt. Während der rheinland-pfälzischen Schulferien findet teilweise kein Unterricht statt.

Lehrgangsort

Die Präsenzveranstaltungen finden im Seminar- und Konferenzzentrum der eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh in Mainz-Finthen statt. Unsere modernen Seminarräume sind mit PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung.

Lehrgangstermine

Die aktuelle Terminübersicht finden Sie unter dem Stichwort „Arbeitsrecht“ im Internet: <https://eoipso.gmbh/events/>

Zeitlicher Ablauf

7 Monate	Unterricht zur Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung Teil I „Kernprozesse beruflicher Bildung“
2 Tage	Schriftliche Prüfung Teil I „Kernprozesse beruflicher Bildung“ IHK für Rheinhausen
5 Monate	Unterricht zur Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung Teil II „Berufspädagogisches Handeln“
2 Tage	Schriftliche Prüfung Teil II „Berufspädagogisches Handeln“ IHK für Rheinhausen
1 Tag	Mündliche Prüfung, IHK für Rheinhausen
4 Wochen	Erstellung der Projektarbeit als schriftliche Ausarbeitung
1 Tag	Präsentation und Fachgespräch, IHK für Rheinhausen

Den vollständigen Terminplan erhalten Sie auf Anfrage.

Konditionen

Die Lehrgangsg Gebühr beträgt **3.290,00 EUR** (umsatzsteuerbefreit). Die Prüfungsgebühren sind nicht enthalten.

Anmeldung

Zur Anmeldung steht Ihnen unser Online-Formular im Internet (www.eoipso-beratung.de) zur Verfügung. Gerne beraten wir Sie zu allen Fragen des Lehrgangs.

Weitere Informationen:

eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh
Gonsenheimer Str. 56a
55126 Mainz
Telefon: (0 61 31) 24 09 -807
Telefax: (0 61 31) 24 09 -808
E-Mail: info@eoipso.gmbh

weitere Informationen finden Sie unter

www.eoipso.gmbh



Referent/-in Personalentwicklung

Vorbereitungslehrgang zur professionellen Übernahme von Fach- und Führungsaufgaben in der Personalentwicklung

- berufsbegleitend durchgeführt
- systematisch vermittelt
- praxisrelevant ausgewählt
- teilnehmerorientiert gestaltet

inkl. staatlich anerkannter
IHK-Abschluß auf Master-Niveau

Geprüfte Berufspädagogin/
Geprüfter Berufspädagoge



Ziele des Lehrgangs

Der Lehrgang „Referent/-in Personalentwicklung“ bereitet als berufsbegleitende Aufstiegsweiterbildung auf die Übernahme anspruchsvoller Fach- und Führungsaufgaben in der Personalentwicklung (PE) vor. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erwerben als Doppelabschluß das Trägerzertifikat „Geprüfte(r) Referent/-in Personalentwicklung“ und den IHK-Abschluß „Geprüfte(r) Berufspädagoge/-in“.

Nach dem Abschluss des Lehrgangs und der erfolgreichen Teilnahme an der IHK-Prüfung sind die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in der Lage,

- berufliche Bildungsprozesse und Fördermaßnahmen professionell zu planen und zu organisieren.
- Lernende in Lernprozessen attraktiv zu begleiten und individuell zu fördern.
- anspruchsvolle Aufgaben in der PE, im Bildungsmarketing, PE-Controlling und Qualitätsmanagement eigenverantwortlich zu übernehmen.
- anspruchsvolle Fachaufgaben der Personalentwicklung zu planen, umzusetzen und zu evaluieren.
- strategische Aufgaben der Personalentwicklung in leitenden Funktionen der Personalentwicklung und der Personalabteilung wahrzunehmen.

Adressaten

Der Vorbereitungslehrgang richtet sich an Interessierte, die

- sich gezielt auf anspruchsvolle Fach- und Führungsaufgaben in der PE vorbereiten möchten.
- als PE-Spezialisten anspruchsvolle und kreative Aufgaben der PE-Arbeit übernehmen wollen.
- sich als kompetente Ansprechpartner, Berater und Dienstleister auf den Gebieten der PE positionieren möchten.
- als strategische Partner der Geschäftsleitung die PE-Politik aktiv mitbestimmen möchten.
- eine attraktive Fach-, Projekt- oder Führungskarriere in der Personalentwicklung anstreben.

Ihr Lehrgangsprogramm im Überblick

Der Vorbereitungslehrgang „Referent/-in Personalentwicklung“ umfasst insgesamt 12 Handlungsfelder, die in drei Themenschwerpunkte (Module) mit insgesamt 420 Unterrichtseinheiten unterteilt sind.

Modul 1 – Kernprozesse der beruflichen Bildung (PE im engen Sinne)

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Lernprozesse und Lernbegleitung
- Planungsprozesse der Personalentwicklung
- Managementprozesse der Personalentwicklung

Modul 2 - Berufspädagogisches Handeln in Bereichen der beruflichen Bildung (PE im erweiterten Sinne)

- Berufsvorbereitung und Berufsausbildung
- Formen, Bereiche und Inhalte der Weiterbildung
- Instrumente der Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- systematische Organisationsentwicklung und Change Management

Modul 3 – Spezielle berufspädagogische Funktionen (Methodische Absicherung der PE)

- Lehrende und beratende Funktionen in der PE
- Strategische und konzeptionelle Aufgaben der PE
- Management- und Führungsfunktionen in der PE
- Evaluation und Transfersicherung der PE
- Prüfende und zertifizierende PE-Funktionen

Fallstudien und Transferveranstaltungen (Praxis der PE)

Die Inhalte werden an praktischen Fällen der Personalentwicklungsarbeit gespiegelt.

In Transferveranstaltungen werden best practice Fälle praktischer Personalentwicklungsarbeit vorgestellt und lösungsorientiert diskutiert.

Zulassungsvoraussetzungen

Zur IHK-Abschlußprüfung wird zugelassen, wer

- eine bestandene Prüfung zum/zur Fachwirt/in, Industrie-, Fach- oder Handwerksmeister/in oder vergleichbare Ausbildung und 1 Jahr Berufspraxis im Anschluss nachweisen kann (z.B. geprüfte Personalfachkaufleute) oder
- ein abgeschlossenes Hochschulstudium bzw. staatlich anerkannte Fachschulfortbildung und 2 Jahre Berufspraxis im Anschluss nachweisen kann oder
- einen anerkannten Ausbildungsberuf (Abschluss) und 5 Jahre Berufspraxis im Anschluss nachweisen kann.

Die Berufspraxis muss inhaltlich wesentliche Bezüge zu den Aufgaben, den fachlichen Tätigkeiten oder Führungsfunktionen in der betrieblichen/außerbetrieblichen Bildung, in der Organisation/Planung beruflicher Bildungsprozesse, in der Begleitung von Lernenden/Lernprozessen, im Bildungsmarketing, im Controlling oder im Qualitätsmanagement aufweisen.

- Zusätzlich ist der Nachweis von berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnissen gemäß der Ausbildereignungs-Verordnung (AEVO) zu erbringen.



Pro Lehrgang werden max. 20 Teilnehmer/-innen aufgenommen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.