

## Studienstruktur

Das WSDM ist in sechs Studienmodule unterteilt. Die Inhalte werden abwechslungsreich mit Vorträgen, Diskussionen, Fallstudien, Gruppen- und Projektarbeiten sowie Vorträgen aus der Praxis gestaltet. Das WSDM achtet konsequent auf Praxisbezug!

Die sechs Module finden in einem Abstand von ca. 4 Wochen jeweils donnerstags in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr und freitags von 8.30 Uhr bis 16.30 Uhr statt.

## Studienort

Die Präsenzveranstaltungen finden in Mainz statt. Unsere Seminarräume entsprechen modernstem Standard und sind mit dem PKW sowie mit öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung.

## Zulassungsvoraussetzungen

Für die Teilnahme am WSDM sind keine formalen Zulassungsvoraussetzungen zu erfüllen.

Für die Motivation zur Teilnahme ist eine Tätigkeit in den Bereichen des Diversity Managements, der Personal- und Organisationsentwicklung, der Gleichstellungsarbeit, der Mitbestimmung oder als Berater im Bereich Change Management / Diversity Management hilfreich.

Pro Jahrgang werden maximal 15 Studierende aufgenommen. Die Anmeldungen werden entsprechend der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

## Konditionen

Die Studiengebühren betragen **3.950,00 EUR** (zzgl. gesetzl. MwSt.) und sind nach Erhalt der Rechnung, etwa 8 Wochen vor Beginn der Veranstaltung, zu überweisen.

## Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich zum **Weiterbildungsstudium Diversity Management WSDM** an. Die Anmeldung kann jederzeit bis 4 Wochen vor dem Veranstaltungstermin ohne Angabe von Gründen zurückgezogen werden. Bei einer Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt wird eine Gebühr in Höhe von EUR 200,- in Rechnung gestellt. Für das Zustandekommen des WSDM ist eine Mindestanzahl von Teilnehmenden erforderlich; sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, den Starttermin zu verschieben. In diesem Fall ist eine Stornierung der Anmeldung möglich; es erfolgt die volle Rückerstattung des Teilnahmeentgelts. Weitergehende Ansprüche an den Veranstalter bestehen nicht. In Ausnahmefällen ist ein Dozentenwechsel oder eine Änderung des Veranstaltungsablaufs notwendig. Änderungen dieser Art berechtigen weder zum Rücktritt noch zur Minderung des Teilnahmeentgelts.

## Rechnungsanschrift

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname, Titel

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Abteilung, Aufgabenbereich

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnummer

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail Adresse

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum, Unterschrift



## Weiterbildungsstudium Diversity Management

berufsbegleitende Qualifizierung  
zum/zur  
Diversity Manager/-in

**16. Mai 2019 - 13. Dezember 2019**

- berufsbegleitend durchgeführt
- wissenschaftlich fundiert
- systematisch vermittelt
- praxisrelevant ausgewählt
- teilnehmerorientiert gestaltet



## Ziele des WSDM

Nach Abschluss des Weiterbildungsstudiums Diversity Management WSDM sind Sie als Diversity Manager/-in in der Lage,

- Diversity Management Maßnahmen professionell zu gestalten.
- die Handlungsfelder des Diversity Management bedarfsgerecht auszuwählen und unternehmensbezogen auszugestalten.
- Maßnahmen des Diversity Management effektiv und effizient zu planen, umzusetzen und zu evaluieren.
- Diversity Management mit den Aktivitäten der Unternehmensführung und der Personalwirtschaft, insbesondere der PE, zu verzahnen.
- Begeisterung für Diversity Management zu erzeugen, Promotoren zu mobilisieren und Diversity aktiv zu vermarkten.
- ein Gesamtkonzept Diversity Management mit priorisierten Handlungsfeldern und Instrumenten zu erarbeiten und einzuführen.

## Adressaten

Adressaten des WSDM sind insbesondere

- **Diversity Managerinnen und Manager**, die ihre DiM-Kompetenz stärken möchten.
- **DiM-Referentinnen und Referenten**, die sich für die Aufgaben des Diversity Management gezielt qualifizieren möchten.
- **DiM-Verantwortliche der Personalwirtschaft**, insbesondere der Personal- und Organisationsentwicklung, die ihr Aufgabenportfolio um Diversity Management erweitern möchten.

## DiM-Networking und Benchmarking

- DiM Networking: Aufbau leistungsfähiger Kooperationen zu Wissenschaft und Praxis
- DiM Best Practice: Praxisvorträge erfolgreich implementierter Diversity Projekte

## Ihr Studienprogramm im Überblick

### Modul 1 - Diversity Management (DiM) Basics

16. - 17. Mai 2019

- Wissenschaftliche DiM Grundlagen und historische Wurzeln
- Normative DiM-Rahmenbedingungen
- Politische, strategische und organisatorische DiM-Vorgaben, Corporate Social Responsibility (CSR) und DiM
- DiM-relevante Unternehmenskulturgestaltung
- DiM-Integration in die Personal- und Organisationsentwicklung
- DiM-Reifegradanalyse anhand ausgewählter DiM-Kriterien mittels Fragebogen

### Modul 2 - DiM Handlungsfelder I

04. - 05. Juli 2019

- DiM-Handlungsfelder im Überblick
- HF Alterung und Schrumpfung
- HF Gesundheits- und Resilienzmanagement
- HF Work-Life-Balance und Karriereorientierung
- HF DiM und Gerechtigkeit

### Modul 3 - DiM Handlungsfelder II

22. - 23. August 2019

- HF Migration, Integration, Sozialisation und Enkulturation als Bausteine der Vielfalt
- HF Kultur der Vielfalt, Corporate Social Responsibility (CSR) und Inklusion
- HF Gender Mainstreaming, Frauenförderung und Chancengerechtigkeit
- HF Vielfalt in der Arbeitswelt 4.0, veränderte Tätigkeiten und Anforderungen in der AW 4.0

### Modul 4 - DiM Design, Struktur und Prozess

26. - 27. August 2019

- Integration von DiM in die Aufbauorganisation
- Gestaltung von DiM-Prozessen: Datensicherung, Projektgestaltung, Sensibilisierung für DiM-Themen

- Konzeptionelle Absicherung der DiM-Aktivitäten
- DiM-Schnittstellenmanagement zu anderen Funktionsbereichen (Unternehmensführung, HR-Bereich, PE-Bereich)

### Modul 5 - DiM Praxis, Vermarktung und Erfolgssicherung

14. - 15. November 2019

- DiM-Best-Practice-Beispiele in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung
- DiM-interne und externe Kommunikation, Sensibilisierung und Vermarktung
- DiM-Training, Vernetzung und Beratung
- DiM-Networking intern und extern
- DiM-Erfolgssicherung im Funktionszyklus systematischen Diversity Managements

### Modul 6 - DiM Praxisworkshop: von den Besten lernen!

12. - 13. Dezember 2019

- Praxisbeispiel DiM aus der Wirtschaft
- Praxisbeispiel DiM aus der öffentlichen Verwaltung
- Benchmark-Kriterien für ein nachhaltiges Diversity Management

### DiM Projektpräsentationen

- Präsentation, Diskussion und Bewertung der Projektpräsentationen der WSDM-Teilnehmerinnen und Teilnehmer

### DiM Zertifikatsübergabe

- Übergabe der WSDM Abschlußzertifikate an die WSDM Teilnehmerinnen und Teilnehmer

## Kontakt

**eo ipso** personal- und organisationsberatung GmbH  
Gonsenheimer Str. 56a, 55126 Mainz  
Telefon: (0 61 31) 24 09 -807, Telefax: (0 61 31) 24 09 -808

Schreiben Sie uns eine E-Mail an [info@eoipso.gmbh](mailto:info@eoipso.gmbh) oder besuchen Sie uns im Internet unter

[www.eoipso.gmbh](http://www.eoipso.gmbh)