

Relevanz des Seminars

In den USA sind „Diversity Awareness Certificates“ seit langer Zeit Standard. Bei der Bewerbung um Aufträge müssen Unternehmen nachweisen, dass sie und ihre Subunternehmen nicht diskriminieren. Auch in Deutschland verlangen insbesondere öffentliche Verwaltungen den Nachweis darüber, dass die Bieter:innen für Aufträge „Diversity Standards“ erfüllen. Mit dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) ist nun eine weitere gesetzliche Grundlage für Diversity Standards hinzugekommen. Unternehmen müssen nach LkSG offenlegen, ob

- sie Tariflohn zahlen!
- Frauen aktiv gefördert werden!
- Minderheiten in das Unternehmen integriert werden!
- sichergestellt ist, dass die Geschäftspartner:innen in der Lieferkette Lohndumping, Kinderarbeit und Diskriminierung aktiv unterbinden!

Der Nachweis, dass Verantwortliche des Unternehmens in den Grundlagen des Diversity Managements geschult sind und Diversity Bewusstsein in der Belegschaft aktiv gefördert wird, ist zur Standardanforderung an Unternehmen geworden.

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz verlangt „Diversity Awareness“ über alle Stationen der Geschäftstätigkeit. Unternehmen müssen Einfluss auf die Verursacher:innen von Diskriminierungen nehmen und bei Diskriminierung in der Lieferkette aktiv einschreiten. Risikomanagement, Prävention und Abhilfe bei Diskriminierung müssen zum Handlungsstandard werden.

Aber auch im „normalen“ Berufsleben ist die Diversity Awareness zu schärfen. Das Bewusstsein für die Belange der Beschäftigten, die Erwartungen von Bewerbern, die Anforderungen der Kunden und aller weiteren Stakeholder sind mit einem Diversity Awareness Training zu schärfen.

Durchführung

Das Diversity Awareness Training wird online durchgeführt. Das bedeutet, dass sich die Teilnehmer:innen zu den genannten Zeiten mit den mitgeteilten Zugangsdaten in Microsoft Teams einloggen.

Das Training findet an den genannten zwei Tagen in der Zeit von 9.00 Uhr bis 12.00 Uhr und 13.00 Uhr bis 15.00 Uhr statt. Am ersten Seminartag wird von 15.00 Uhr bis 16.00 Uhr ein best practice Beispiel „Diversity Awareness Training“ vorgestellt.

Konditionen

Die Seminargebühr beträgt **860 Euro** (zzgl. 19% MwSt.). In den Gebühren enthalten sind:

- Veranstaltungsunterlagen (pdf-Dateien)
- Zugang zum eo ipso Content-Management System (Microsoft Teams)
- Teilnahme an den Live-Sessions

Anmeldung

Zur Anmeldung steht Ihnen unser Online-Formular im Internet (www.eoipso.gmbh) zur Verfügung. Gerne beraten wir Sie zu den Inhalten und dem Ablauf des Online-Seminars.

Kontakt:

eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh
Gonsenheimer Str. 56a
55126 Mainz
Telefon: (0 61 31) 24 09 -807
E-Mail: info@eoipso.gmbh
<https://www.eoipso.gmbh>



Qualitätsmanagement
zugelassener Träger
nach AZAV



Diversity Awareness Training (DAT)

Bewusstsein schaffen,
Verantwortung übernehmen,
Vielfalt gestalten!

Aktuelle Herausforderungen:

- Was verlangen das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?
- Wie ist die Diversity Awareness Praxis zu gestalten?
- Wie ist ein solides Diversity-Bewusstsein zu verankern?

weitere Informationen finden Sie unter
www.eoipso.gmbh

eo ipso
personal- und
organisationsberatung gmbh

Ziele des Seminars

Die Teilnehmenden am **Diversity Awareness Training** ...

- haben profunde Kenntnisse der Grundlagen des Diversity Management.
- kennen die Fallstricke von Diskriminierung im Geschäftsleben, die durch Stereotypen, Vorurteilen, Bias und Klischees hervorgerufen werden.
- sind in der Lage, Achtsamkeit, Andersartigkeit, Toleranz und Fairness aktiv zu vertreten und zu vermitteln.
- können ihre Partner für „Awareness“ sensibilisieren und auf die Einhaltung diskriminierungsfreien Handelns verpflichten.
- kennen ihre eigenen Stärken im Umgang mit Vielfalt und wissen, wie sie Diversity Awareness aktiv gestalten.
- kennen den rechtlichen Rahmen des Diversity Management als Grundlage für ein leistungsstarkes Diversity Awareness.

Das Seminar „Diversity Awareness Training“ vermittelt das Bewusstsein für Vielfalt, Antidiskriminierung, die aktive Nutzung von Vielfalt und informiert über Möglichkeiten, Diversity Awareness aktiv zu vermitteln.

Zielgruppe

Das **Diversity Awareness Training** richtet sich an Diversity Beauftragte, Fach- und Führungskräfte der Personalarbeit, Mitarbeitende der Unternehmenssteuerung, Corporate Governance, CSR-Beauftragte und Mitarbeitende der Beschaffungsabteilungen und der Vergabestellen in der öffentlichen Verwaltung.

Methode

Das Seminar wird als Online-Live-Seminar (OLS) durchgeführt. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten im Vorfeld des Veranstaltungstermins einen Link zu einer Microsoft Teams Session. Die Nutzung von Webcam und Mikrofon ist erwünscht.

Das Seminar wird wissenschaftlich fundiert und konsequent praxisbezogen durchgeführt. Themabezogene Seminarunterlagen werden zur Verfügung gestellt.

Die Teilnehmenden werden aktiv in die Themenbehandlung einbezogen. Moderne Methoden wie „Sound Boards“, SCRUM, Design Thinking und Management Cockpits sowie Brown-Bag-Input-Units und Fallstudien werden integrativ genutzt.

Seminarinhalte

Die Inhalte des „Diversity Awareness Trainings“ sind insbesondere:

- Erhebung des Reifegrades der Organisation mit dem ausgetesteten eo ipso Fragebogen
- Erhebung des Diversity Reifegrades der Organisation mit dem ausgetesteten eo ipso Fragebogen
- Klärung der relevanten Diversity-Begriffe als Fundament der Diversity Awareness in der Organisation
- Vorstellung gesetzlicherr Verpflichtungen, insbesondere Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
- Klärung des Zusammenhangs von Diversity Awareness, CSR, Compliance, Unternehmenspolitik, Unternehmensstrategie und Change Management
- Konzeption geeigneter Trainingsmaßnahmen zur Sensibilisierung für Diversity Awareness in allen Bereichen und auf allen Ebenen der Organisation
- Ansätze zur Messung des Diversity-Nutzens zur Herausbildung einer Kultur der Vielfalt (Diversity Awareness Scorecard)
- Diversity best practice:

Diversity Awareness Training - Vorstellung eines Diversity Awareness-Trainingskonzeptes aus einem Unternehmen

Teilnahmevoraussetzungen

- Die Teilnahme am **Diversity Awareness Training** ist an keine formalen Teilnahmevoraussetzungen gebunden.
- Das Seminar kann nur im Gesamtpaket gebucht werden.
- Pro Seminar werden max. 20 Teilnehmer:innen aufgenommen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Dozentinnen und Dozenten

Univ.-Prof. Dr. Manfred Becker, Wissenschaftlicher Leiter der eo ipso personal- und organisationsberatung GmbH Mainz. Autor zahlreicher Buchbeiträge und Zeitschriftenaufsätze sowie von Standardwerken zum Diversity Management.

Siobhán Stefanie Hanley, HR Managerin People & Culture. Langjährige nationale und internationale Berufserfahrung im Bereich Human Resources und Diversity Management.

Praxisreferent:in

Vortrag zu einem best practice Unternehmensbeispiel

Praxisbuch zum Seminar

