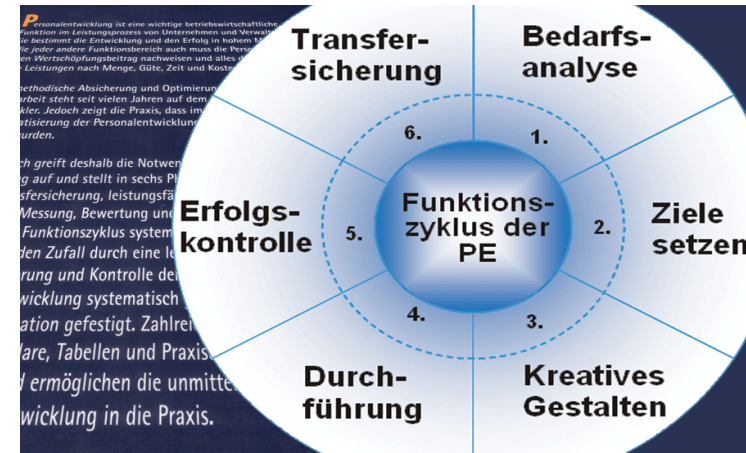


Ihre Anmeldung

Die Teilnahmegebühr beträgt **EUR 790,00** zzgl. 19% Mehrwertsteuer. Darin enthalten sind die Teilnehmerunterlagen, das Lehrbuch zum Seminar, die Verpflegung während der Seminarzeiten sowie das Mittagessen. Eventuell anfallende Übernachtungskosten werden nicht übernommen. Ihre Anmeldung können Sie jederzeit bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei stornieren. Bitte beachten Sie auch unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter <https://www.eoipso.gmbh>

Termine

Die aktuelle Terminübersicht finden Sie unter <https://www.eoipso.gmbh/events>



ANMELDUNG

Systematische Personalentwicklung
PE_FKZ

Termin

Name, Vorname, Titel

Firma, Branche

Abteilung, Aufgabengebiet

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon, Telefax

email

Ort, Datum

Unterschrift

eo ipso personal- und
organisationsberatung gmbh

gonsenheimer straße 56a
55126 mainz

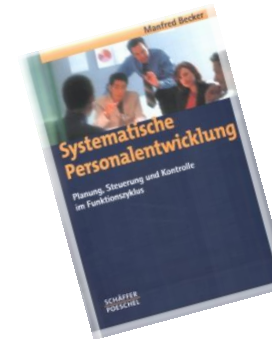
telefon +49 (0 61 31) 2409 -807
telefax +49 (0 61 31) 2409 -808

info@eoipso.gmbh

<https://www.eoipso.gmbh>

SYSTEMATISCHE PERSONALENTWICKLUNG

- Vom Zufall zum System -



Das Seminar zum
Erfolgsbuch!

eo ipso
personal- und
organisationsberatung gmbh

beratung · training · coaching · mentoring

Ziel des Seminars

Den Fachmann unterscheidet bekanntlich nur die Methode vom Dilettanten! Damit die Personalentwicklung professionell und systematisch erfolgen kann, muss der Zufall durch System ersetzt werden.

Das Seminar zeigt, wie systematische Personalentwicklung im „Funktionszyklus der Personalentwicklung“ gestaltet wird!

Methodische Gestaltung

Verständlicher und umsetzungsrelevanter Input zu den Themengebieten, Praxisbeispiele, Leitfäden und Umsetzungshilfen

Zielgruppe des Seminars

Fach- und Führungskräfte sowie Einsteiger, die erfahren möchten, wie systematische Personalentwicklungsfunktioniert.

Inhalte des Seminars

- ▲ Messen, was messbar ist: Der Funktionszyklus als integriertes Instrument der Qualitätssicherung
- ▲ Vom Zufall zum System: Die sechs Phasen des Funktionszyklus
 - **Bedarfsanalyse**
Analysieren und bestimmen Sie den Bedarf an Personalentwicklungsmaßnahmen systematisch auf strategischer, operativer und individueller Ebene.
 - > *Elemente, Ebenen, Informationsquellen und Verfahren der Bedarfsanalyse*
 - **Ziele setzen**
Legen Sie fest, welche Qualifikation und Motivation durch die Personalentwicklung so zu erzeugen ist, dass die derzeitigen und zukünftigen Aufgaben anforderungsgerecht gelöst werden können.

- > *Reifegradorientierte Zielsetzung, Zielbildungsprozesse, Grundbedingungen lernzielorientierter Personalentwicklung*
- **Kreatives Gestalten**
Gestalten Sie inhaltlich, zeitlich, sachlich und personell die Infrastruktur der Personalentwicklungsmaßnahmen.
 - > *Kreatives Gestalten im Generationenschema; inhaltliche, methodische, zeitliche und sachliche Gestaltung, personelle Ausstattung*
- **Durchführung**
Setzen Sie Personalentwicklungsmaßnahmen anforderungsgerecht und planungsbezogen um.
 - > *Durchführung von PE-Maßnahmen im Dreieck der Didaktik, Durchführungsprinzipien, Verlaufskontrolle*
- **Erfolgskontrolle**
Erkennen Sie die hohe Bedeutung einer systematischen Erfolgskontrolle von Personalentwicklungsmaßnahmen und führen Sie diese prozessbegleitend durch.
 - > *Aufgaben, Ziele und Gegenstandsbereiche der Erfolgskontrolle, Lernerfolgsmessung, Personalentwicklungscontrolling*
- **Transfersicherung**
Führen Sie Personalentwicklungsmaßnahmen durch lern- und transfersichernde Maßnahmen zum Erfolg.
 - > *Theoretische Ansätze zur Erklärung von Transferleistungen, Ursachen von Transferhemmnissen, Durchführung transferfördernder Maßnahmen*
- ▲ Vom Reparaturbetrieb zum Strategischen Erfolgsfaktor: Balanced Scorecard und Humanvermögensrechnung

Leitung und Durchführung

Univ.-Prof. Dr. Manfred Becker

Studium der Wirtschaftswissenschaften, Promotion und Habilitation an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Von 1980-1990 in leitenden Funktionen der Personalentwicklung bei der Adam Opel AG und General Motors Europe tätig. Von 1990 Professor für Betriebswirtschaftslehre an der Gerhardt-Mercator-Universität Duisburg; seit 1993 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung, Organisation und Personalwirtschaft an der Martin-Luther-Universität Halle/Wittenberg. Zahlreiche Publikationen zu Themen der Personalentwicklung.

Dipl.-Kfm. Andreas Becker

Studium der Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Organisation und Marketing. Von 1998 bis 2003 freier Mitarbeiter im ZDF. Inhaber der eo ipso Personal- und Organisationsberatung e.K.; Dozent an der VWA Wiesbaden und Mainz. Trainer im Bereich BWL und Personalwirtschaft; Beratungsleistungen zu Themen der Personalwirtschaft und Personalentwicklung, Diversity Management und Neue Lernformen.

Veranstaltungsort

Die Präsenzveranstaltungen finden in Mainz-Finthen statt. Unsere modernen Seminarräume sind mit dem PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung.

Das Extra für Sie

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten das Buch zum Seminar und umfangreiche Seminarunterlagen.