

Ihre Anmeldung

Die Teilnahmegebühr beträgt **EUR 790,00** zzgl. 19% Mehrwertsteuer. Darin enthalten sind die Teilnehmerunterlagen, die Verpflegung während der Seminarzeiten sowie das Mittagessen. Eventuell anfallende Übernachtungskosten müssen selbst getragen werden.

Die Anmeldung erfolgt auf Grundlage unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter der Internetadresse <https://www.eoipso.gmbh> einsehen können.

Leitung und Durchführung

Univ.-Prof. Dr. Manfred Becker

Studium der Wirtschaftswissenschaften, Promotion und Habilitation an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Von 1980-1990 in leitenden Funktionen der Personalentwicklung bei der Adam Opel AG und General Motors Europe tätig. Von 1990 Professor für Betriebswirtschaftslehre an der Gerhardt-Mercator-Universität Duisburg; seit 1993 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung, Organisation und Personalwirtschaft an der Martin-Luther-Universität Halle/Wittenberg. Zahlreiche Publikationen zu Themen der Personalentwicklung.



Anmeldung

Titel der Veranstaltung

Termin, Veranstaltungsort

Name, Vorname, Titel

Firma, Branche

Abteilung, Aufgabengebiet

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon, Telefax

email

Ort, Datum

Unterschrift

Veranstaltungsort

Die Präsenzveranstaltungen finden in Mainz-Finthen statt. Unsere modernen Seminarräume sind mit dem PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung.

Termine

Die aktuelle Terminübersicht können Sie auf unserer Internetseite einsehen: <https://eoipso.gmbh/events/>

Kontakt

eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh

gonsenheimer straße 56a, 55126 mainz

telefon +49 (0 61 31) 2409 -807

telefax +49 (0 61 31) 2409 -808

info@eoipso.gmbh

<https://www.eoipso.gmbh>

INTENSIVSEMINAR PERSONALENTWICKLUNG

Intensivseminar für Professionalität, Kompetenz und Karriere von Fach- und Führungskräfte der PE



Das Seminar zum Erfolgsbuch



beratung · training · coaching · mentoring

Ziele des Seminars

Das Intensivseminar Personalentwicklung ISPE bereitet wissenschaftlich fundiert, methodisch aktuell und inhaltlich umfassend auf die professionelle Wahrnehmung anspruchsvoller Fach- und Führungsaufgaben im Bereich Personalentwicklung vor.

Konkrete Ziele sind:

- ▲ Solide Kenntnisse der PE-Grundlagen
- ▲ Fähigkeit, Konzepte, Instrumente und Maßnahmen der PE anforderungsgerecht zu gestalten und einzusetzen
- ▲ Standing, notwendige Personalentwicklungsmaßnahmen beim Management durchzusetzen

Methodische Gestaltung

- ▲ Inputreferate zur Vermittlung grundlegender und aktueller Kenntnisse und Fähigkeiten der Personalentwicklung
- ▲ Fallstudienarbeit und Gruppendiskussion zur Umsetzungsvorbereitung der gewonnenen Erkenntnisse in die PE-Praxis
- ▲ Best-practice-Präsentationen aus der PE-Praxis mit intensivem Erfahrungsaustausch zur Positionierung der eigenen Personalentwicklungsarbeit
- ▲ Umfangreiche Seminardokumentationen und Literaturempfehlungen zur Vorbereitung auf eigene Praxisprojekte

Zielgruppe des Seminars

Fach- und Führungskräfte der Personalentwicklung, die ihre Handlungskompetenz aktualisieren möchten.

Einsteiger und Umsteiger in die Personalentwicklung, die sich einen soliden Überblick verschaffen möchten.

Inhalte des Seminars

▲ Grundlagen und Rahmenbedingungen der Personalentwicklung

Die Unternehmensverfassung als interner Handlungsrahmen der PE

- Unternehmensgrundsätze
- Führungsgrundsätze
- Personalentwicklungsgrundsätze

Organisation und Qualifikation als Voraussetzung erfolgreicher PE

- Aufbau- und Ablauforganisation der PE
- Praxisbeispiele der PE-Organisation
- Personelle Ausstattung der PE
- Qualifikation und Kompetenz der Personalentwickler

Die Reifegradbestimmung des Unternehmens und der PE als Analyseinstrument

- Reifegradbestimmung der Unternehmensführung
- Reifegradbestimmung der Personalentwicklung
- Interpretation der Analyseergebnisse für die PE-Gestaltung

▲ Gestaltungsbereiche der Personalentwicklung

Bildung als Personalentwicklung im engen Sinne

- Reformansätze in der Berufsausbildung
- Segmentierung adressatengerechter Weiterbildung
- Führungsbefähigung als Begabung, Lernen und Erfahrung

Förderung als Personalentwicklung im erweiterten Sinne

- Stellenbündelung als Planungsgrundlage
- Auswahl von Fach- und Führungskräften
- Messung, Bewertung und Belohnung von Leistung und Verhalten mit strukturierten Mitarbeitergesprächen und Zielvereinbarungen
- Karrieren in virtuellen Organisationen
- Sicherung des Humanvermögens

Organisationsentwicklung als Personalentwicklung im weiten Sinne

- Teamkonzepte und Gruppenarbeit
- Projektarbeit und Projektmanagement
- Virtuelle Arbeitsformen und Netzwerkstrukturen
- Rolle, Selbstverständnis und Professionalisierung der Personalentwickler

Trends in der Aus- und Weiterbildung

- Reformen der Berufsausbildung, Weiterbildung und Führungsbildung
- Unterstützung informellen Lernens durch die PE
- PE als Performance-Improvement-Department
- PE als Diversity Management und Change-Agent

▲ Methodische Absicherung der Personalentwicklung im Funktionszyklus

- Bedarfsanalyse als Anforderungs-, Adressaten- und Ursachenanalyse von Leistungs- und Verhaltensdefiziten
- Zielbestimmung als pädagogische und wirtschaftliche Reichweitenbestimmung geplanter Personalentwicklung
- Kreatives Gestalten als konkrete Bestimmung von Menge, Güte, Zeit und Kosten erforderlicher Bildungs- und Fördermaßnahmen
- Maßnahmen realisieren als prozessbezogene Lehr- und Lernleistung
- Erfolgskontrolle als Input-, Prozess-, Ergebnis- und Transferkontrolle systematischer Personalentwicklung
- Transfersicherung als Verbesserung von Leistung und Verhalten am point of doing
- Umsetzungsbeispiele

▲ Personalentwicklung in der Arbeitswelt 4.0

- 4.0 Herausforderungen für die PE
- 4.0 Umbau der PE
- 4.0 Neue Professionalität der PE'ler