

Zulassungsvoraussetzungen

Für die Zulassung zur Prüfung sind keine Zulassungsvoraussetzungen zu erfüllen.

Für die spätere Tätigkeit als Ausbilder/-in ist die persönliche und fachliche Eignung durch die zuständige Stelle (IHK, HWK) festzustellen. Als Kriterien der Eignung gelten u.a. der Nachweis

- einer abgeschlossenen Berufsausbildung oder
- ein abgeschlossenes Hochschul-/ Fachhochschulstudium
- einer entsprechenden Berufserfahrung
- der erforderlichen berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten (bestandene ADA-Prüfung).

AEVO-Prüfung

Der Lehrgang schließt mit der Teilnahme an der AEVO-Prüfung bei der IHK für Rheinhessen ab. Geprüft werden Ihre arbeits- und berufspädagogischen Fähigkeiten. Die Prüfung besteht aus einem schriftlichen und einem mündlichen Prüfungsteil.

Die schriftliche Prüfung wird als Multiple-Choice Prüfung abgelegt. Ihnen stehen maximal 180 Minuten zur Bearbeitung der Aufgaben zur Verfügung.

Die praktische Prüfung erfolgt in Form einer Präsentation oder einer praktischen Unterweisung (Rollenspiel).

In jedem Fall folgt im Anschluss ein Fachgespräch. Hier sind praktische Fragen zur Berufsausbildung zu beantworten.

Konditionen

Die Lehrgangsgebühren betragen **499,00 EUR** (umsatzsteuerbefreit) zzgl. optional 36,00 Euro für den Arbeitsordner. Die Prüfungsgebühren betragen z.Zt. ca. 150,00 EUR und sind bei der IHK Rheinhessen zu entrichten.

Lehrgangstermine

Unsere Lehrgänge finden im monatlichen Rhythmus statt. Die aktuelle Terminübersicht finden Sie mit dem Suchbegriff „AEVO“ unter: <https://eoipso.gmbh/events/>

Anmeldung

Zur Anmeldung steht Ihnen unser Anmeldeformular im pdf-Format oder unser Online-Anmeldeformular zur Verfügung. Beides finden Sie im Internet unter: www.eoipso.gmbh

Bildungsurlaub

Unsere Lehrgänge sind nach dem Bildungsfreistellungsgesetz Rheinland-Pfalz anerkannt. Sie können für die Teilnahme bis zu 5 Tage Bildungsurlaub bei Ihrem Arbeitgeber beantragen. Die Anerkennungsziffer teilen wir Ihnen auf Anfrage gerne mit.

Kundenstimmen

“Der AEVO-Lehrgang war ein voller Erfolg. Er hat uns super auf die Prüfungen vorbereitet. Und das Ergebnis spricht für sich. Die Praxisnähe und das Knowhow sind hervorragend. Und auch die Empathie und Sozialkompetenz, auf verschiedene Menschentypen einzugehen, kommen nicht zu kurz. Klare Weiterempfehlung verbunden mit meinem Dank für diese Dienstleistung!”

Natascha Frank, ATRIUM Hotel Mainz

“Besonders die Nähe zur Praxis und die große Erfahrung der Referenten sind unschlagbar. Hierdurch habe ich sehr gute Impulse bekommen, die ich bestimmt in der beruflichen Zukunft anwenden kann.”

Patrick Bauer, I. K. Hofmann GmbH, Kelsterbach

“Ich habe die AEVO-Prüfung sehr gut bestanden! Die Vorbereitung war optimal. Uns wurden alle relevanten Inhalte vermittelt; es kamen genau die Inhalte des Lehrgangs auch in der Prüfung dran. Nochmal vielen Dank an alle Beteiligten. Der Kurs ist sehr zu empfehlen.”

Sven Ole Hastreiter, HYATT REGENCY MAINZ

Kontakt

eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh
Gonsenheimer Straße 56a
55126 Mainz
Telefon: (0 61 31) 24 09 -807
Telefax: (0 61 31) 24 09 -808
E-Mail: info@eoipso.gmbh

www.eoipso.gmbh



Ausbildung der Ausbilder

berufsbegleitender Lehrgang
zur Vorbereitung auf die
Ausbildereignungsprüfung
gemäß AEVO

In 5 Tagen zum ADA-Schein!
wahlweise als Blockunterricht
oder Samstagsunterricht

- berufsbegleitend durchgeführt
- systematisch vermittelt
- praxisrelevant ausgewählt
- teilnehmerorientiert gestaltet

eo ipso
personal- und
organisationsberatung gmbh

QUALISCHECK
Förderung beruflicher Weiterbildung in RLP



Ziele des AEVO-Vorbereitungslehrgangs

Der Vorbereitungslehrgang Ausbildung der Ausbilderinnen und Ausbilder zielt als berufsbegleitende Qualifizierungsmaßnahme auf Kompetenz und Professionalität in der Planung und Gestaltung der betrieblichen Berufsausbildung ab und bereitet gezielt auf die Ausbilder-Eignungsprüfung der IHK vor.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind nach Abschluß des Vorbereitungslehrgangs ADA in der Lage:

- die Bedeutung der betrieblichen Ausbildung richtig zu beurteilen,
- die betriebliche Ausbildung unter Beachtung gesetzlicher und unternehmensspezifischer Vorgaben selbstständig zu planen,
- eine methodisch abgesicherte Auswahl geeigneter Auszubildender vorzunehmen,
- die Auszubildenden zu führen und zu betreuen,
- die IHK-Prüfung erfolgreich abzulegen.

Adressaten

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zu deren Aufgaben die Einarbeitung und Anleitung von Kolleginnen und Kollegen gehört und die ihr Wissen zur betrieblichen Ausbildung vertiefen möchten.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich auf die Aufgabe/ Rolle eines kompetenten Ausbilders im Rahmen der betrieblichen Ausbildung vorbereiten möchten.
- Ausbilderinnen und Ausbilder, die ihre bisherige Ausbildertätigkeit reflektieren und optimieren möchten.

Ihr Lehrgangsprogramm im Überblick

Der Vorbereitungslehrgang ADA umfasst vier Module erfolgreicher Planung, Gestaltung und Durchführung der Ausbildung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

Modul 1 – Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Ziele und Rahmenbedingungen erfolgreicher betrieblicher Ausbildung.
- Bedarfs- und situationsgerechte Planung der betrieblichen Ausbildung

Modul 2 – Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- Grundsätze und Verfahren professioneller Auswahl und Einführung neuer Mitarbeiter

Modul 3 – Ausbildung durchführen

- Rahmenbedingungen und Durchführung der Ausbildung am Arbeitsplatz
- Grundlagen und Instrumente zur Sicherstellung des Lernerfolges
- Methoden und Medien zur Ausbildung in der Gruppe

Modul 4 – Ausbildung abschließen

- Vorbereitung, Begleitung und Nachbereitung von Ausbildungsabschlussprüfungen

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten umfangreiche Arbeits- und Übungsmaterialien zur optimalen Vorbereitung auf die Prüfung.

Es wird empfohlen, ergänzend zum Lehrgang die Arbeitsmappe „Handlungsfeld Ausbildung“ aus dem Feldhaus Verlag zu erwerben. Diese kann auf Wunsch über eo ipso bezogen werden.

Pro Lehrgang werden max. 20 Teilnehmer/-innen aufgenommen. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Präsenzveranstaltungen

Der Vorbereitungslehrgang ADA ist modular aufgebaut und gliedert sich in vier Handlungsfelder. Die Inhalte werden methodisch abwechslungsreich mit Vorträgen und Diskussionen präsentiert.

Die vier Module finden entweder als Blockveranstaltung werktags oder an fünf aufeinanderfolgenden Samstagen in der Zeit von 8.30 bis 16.00 Uhr statt (vgl. Terminübersicht).

Lehrgangsort

Die Präsenzveranstaltungen finden in Mainz-Finthen statt. Unsere modernen Seminarräume sind mit dem PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Kostenlose Parkplätze stehen in ausreichender Anzahl zur Verfügung. Wir bieten unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern zu jeder Zeit kostenlose Heißgetränke und Gebäck an.

Referenten

Dipl.-Kaufmann Andreas Becker

Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Von 1998 bis 2003 freier Mitarbeiter im ZDF. Inhaber und Geschäftsführer der eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh; Lehraufträge an den Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien Mainz und Wiesbaden. Langjährige Tätigkeit als Trainer zu Themen der allg. BWL und Personalwirtschaft insbesondere Personalentwicklung; Beratungsleistungen zu Themen der Unternehmensorganisation, Personalwirtschaft, Personalentwicklung und Diversity Management. Coach und Mentor für im Personalwesen tätige Personen.

Dipl.-Soziologin Kosvita Kalabic

Von 1999 bis 2006 in leitenden Funktionen im Personalbereich und Organisation der kaufmännischen Ausbildung in einem mittelständischen Unternehmen. In 2002 Abschluss zur geprüften Personalfachkauffrau (IHK). Von 2007 bis 2010 Studium der Soziologie an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz mit den Schwerpunkten Arbeit und Beruf sowie Arbeitsrecht und Erwachsenenbildung. Seit 2008 Trainerin bei der eo ipso personal- und organisationsberatung gmbh.

